

## Wie wir arbeiten

**Grundhaltung**  
Unsere Grundhaltung als Berater und Trainer ist geprägt von systemischem Denken und einer konsequenten Lösungsorientierung.

**Respekt vor den beteiligten Personen**

Wir fordern und fördern die persönliche und fachliche Entwicklung, Selbständigkeit und Selbstverantwortung. Dabei respektieren wir die individuellen Grenzen der Teilnehmer und vorgegebene Rand- und Rahmenbedingungen.

## Didaktische Vorgehensweise

**Lebendiges Lernen**  
Wir legen Wert auf die Selbständigkeit der Teilnehmer und bieten dazu Methoden und Strukturen an:

- Die Basis – durchgängige Praxisrelevanz der angebotenen Themen
- Interaktive Einbindung der Teilnehmer
- Einzel- und Kleingruppenarbeit
- Themenzentrierte Plenumsdiskussionen
- Impulsreferate
- Unterschiedlichste Praxisübungen
- Überwiegender Einsatz von Flipcharts und Pinwänden

## Wissenstransfer

**Transferorientierung**  
Wir verbinden Modelle, Instrumente und Verfahren mit der persönlichen und beruflichen Situation der Teilnehmer und erarbeiten mit ihnen gemeinsam passende und wirksame Werkzeuge bzw. Vorgehensweisen. Damit wird die Nachhaltigkeit und der Transfer von Lernprozessen sichergestellt.

**Praxisrelevanz**

Wir schaffen Situationen, in denen sich die Teilnehmer in praxisnahen Fallbeispielen kollegial beraten, um professionelle Handlungsmöglichkeiten zu entwickeln.

**Dokumentation**

Wir dokumentieren die Inhalte der Workshops in Fotoprotokollen für die Teilnehmer.