



Michael Mosner
mosner@mosner-partner.de

Kernkompetenz

- 15 Jahre Erfahrung in Firmen unterschiedlicher Branchen und Größenordnungen rund um die Arbeitsfelder Personalentwicklung, Führungskompetenz, Projektmanagement, Konfliktmanagement, Analyse und Optimierung von Geschäftsprozessen. Einzelcoaching von Führungskräften und Projektleitern

Schwerpunkte

- Entwicklung und Umsetzung von Konzepten zur strategischen Personalentwicklung
- Entwicklung von Führungskompetenz (Nachwuchsprogramme, Vertiefungsseminare)
- Organisationsentwicklung: Beratung, Design, Umsetzung
- Maßnahmen zur Team- und Bereichsentwicklung
- Einzelcoaching von Führungskräften und Projektleitern

Berufliche Stationen

- Gründung von mosner & netzwerkpartner Personalentwicklung/Organisationsberatung (2003)
- Personal- und Organisationsentwickler bei der ZENECA Pharma GmbH, Plankstadt
- Lehrauftrag seit 1996 an der Universität Lüneburg im Masterstudiengang (Aufbaustudium) „Sozialmanagement“ für Personalentwicklung, „Führung“ und „Projektmanagement“

Ausbildung

- Ausbildung in einem elektrotechnischen Beruf mit Abschluss zum Elektromeister (1981)
- Ausbildung in systemischer Personal- und Organisationsentwicklung
- Trainerausbildung nach TZI (WILL international)
- Ausbildung zum systemischen Coach

Veröffentlichungen

Teamentwicklung – auf den Kopf gestellt – das GRPI-Modell
(in Pohlmann/Zillmann ‚Beratung und Weiterbildung‘, 2006)