

Intensivseminar:

Mitarbeiterführung - Erfolgreich in der neuen Position!

Dreitägiges Basis-Führungstraining

■ Zum Seminar

Sie haben Führungsverantwortung übernommen? Mit der neuen Funktion kommen andere Aufgaben und Pflichten. Die eigene Rolle muss neu definiert werden. Welcher Führungsstil passt, welches Führungsverhalten ist angemessen? Wie funktioniert gute Führungskommunikation? Wie kann ich mich und meine Mitarbeiter motivieren und ein produktives Arbeitsumfeld schaffen? Was tun bei Konflikten?

In diesem abwechslungsreichen und sehr interaktiven Training stellen Sie sich den Herausforderungen Ihrer neuen Aufgabe. Freuen Sie sich auf drei spannende Tage mit vielen Tipps und Anregungen für Ihren Führungsalltag.

Das erwartet Sie: Die Teilnehmer/-innen

- erkennen **Bedingungen** und **Einflussfaktoren** des **Führungsprozesses**,
- **reflektieren** ihren **Führungsstil** und entwickeln ihn im Sinne der Unternehmens- und Mitarbeiterziele weiter,
- machen sich mit den **Grundlagen erfolgreicher Mitarbeitermotivation** vertraut,
- erfahren, wie sie **Teams führen** und motivieren,
- lernen verschiedene Arten von **Mitarbeitergesprächen** kennen,
- entwickeln **praxisorientierte Lösungsansätze** für **schwierige Führungssituationen**.

■ Seminarleitung

Dipl.-oec. Dirk Strackbein,

DISKURS Wuppertal, langjährig in leitenden Positionen in der Industrie tätig, Managementtrainer und Unternehmensberater. Seine Arbeitsschwerpunkte sind die Themen Führung, Motivation und Kommunikation, zu denen er auch verschiedene Fachbücher veröffentlicht hat.

■ Art der Präsentation

Lehrgespräch, Diskussion, Übungen, Fallbeispiele – ggf. mit Video-Feedback, Seminarunterlagen

Bringen Sie gern falls vorhanden eigene Praxisbeispiele aus Ihrem Führungsalltag mit, für die Sie Lösungen suchen.

■ Seminardaten

Wuppertal, Hubertusallee 18
 Mi, 22.5.2019 bis Fr, 24.5.2019
 1. Tag: 9.30 bis 17.00 Uhr
 2.-3. Tag: 9.00 bis 16.30 Uhr

Anmelde-Nr. 5022203719 / Gebühr: € 1.540,-

(mehrwertsteuerfrei, einschließlich Seminarunterlagen, Pausengetränken und Mittagessen)

■ Seminarinhalt

- 1. Vorstellung der Seminarziele und Anpassung der Seminarinhalte an die Wünsche und Erwartungen der Teilnehmenden**
- 2. Neue Aufgaben und Pflichten – neue Rolle**
 - Welche eigene Einstellung habe ich zur Führungsaufgabe?
 - Natürliche Autorität
- 3. Führungsstil und Führungsverhalten**
 - Welche Folgen hat unterschiedliches Führungsverhalten auf Leistung und Gruppenklima?
 - Wie ist mein Führungsstil? Wie kann und soll ich ihn verändern?
- 4. Was ist ein schwieriger Mitarbeiter, und wie gehe ich mit ihm um?**
- 5. Kommunikation als Führungsaufgabe**
 - Welche Mitarbeitergespräche sind sinnvoll und notwendig?
- 6. Teams führen**
 - Wie kann ich die Wirksamkeit der Zusammenarbeit mit Mitarbeitern und Kollegen verbessern?
 - Führen über Distanz
- 7. Führungskräfte im Spannungsfeld zwischen „oben“ und „unten“**
 - Umgang mit Vorgesetzten und Kollegen
 - Vorgaben gegenüber Mitarbeitern vertreten
- 8. Motivation von Mitarbeitern und Teams**
 - Wichtige und anspruchsvolle Führungsaufgabe
 - Chancen und Grenzen
- 9. Seminarerkenntnisse „kontra“ Praxis?**
 - Übertragen der Erkenntnisse auf konkrete Führungssituationen
 - Bringen Sie gern eigene Fallbeispiele mit, für die Sie erste Lösungsansätze suchen. Der Trainer und die Gruppe unterstützen Sie durch kollegiale Beratung.

■ Teilnehmerkreis (m/w)

Führungskräfte mit erster Führungsverantwortung aus allen Branchen und Funktionsbereichen

■ Info

- Unter www.taw.de/afpu/fachartikel gibt es einen Artikel des Referenten zum Thema Mitarbeiterführung.
- Unter www.youtube.com/user/TAWvideo finden Sie einen Podcast zum Seminar.

■ Teilnahmebescheinigung

Zum Abschluss der Veranstaltung erhalten Sie eine qualifizierte Teilnahmebescheinigung der TAW mit detaillierter Auflistung der vermittelten Seminarinhalte.

■ Beratung und Information

Fachlich: Dipl.-Vw. Ulrike Ligges, Tel.: 0202-7495-271
 Organisatorisch: Patrick Zentner, Tel.: 0202-7495-298

Hubertusallee 18 42117 Wuppertal Tel. 0202/7495-0 Fax 0202/7495-202 www.taw.de taw@taw.de

Kompetenzzentren und Themenakademien der TAW

Unsere Kompetenzzentren: **KONSTRUKTION** und **ENTWICKLUNG, MASCHINENBAU** und **FAHRZEUGTECHNIK, ELEKTROTECHNIK, VERFAHRENSTECHNIK**



Die TAW ist ein Außeninstitut der RWTH Aachen und Weiterbildungspartner der Bergischen Universität Wuppertal