



Claus Harten

harten@harten-breuninger.de

www.harten-breuninger.de

Kernkompetenz

- Rund um das Thema „Mittlere Führungskräfte und ihre Teams“, das bedeutet vor allem: In den Alltagsfragen vorankommen und sich dabei persönlich weiterentwickeln
- Einsatz von künstlerischen Elementen (z. B. Business Theatre) in Kongress und Personalentwicklung

Schwerpunkte

- Kommunikation als Instrument der Persönlichkeitsentwicklung
- Führungskräfteentwicklung und Teambildungsprozesse
- Human-Ressource-Strategien zur Begleitung von Geschäftsprozessoptimierungen, innovative Kongressdesigns und Großgruppenmoderationen

Berufliche Stationen

- Geschäftsführer im internationalen Kulturmanagement
- Personal- und Organisationsentwickler bei einem süddeutschen Beratungsunternehmen
- 1999 Gründung Harten & Breuninger

Ausbildung

- Musikstudium, Hauptfach „Oboe“

Weiterbildungen

- Studium der Betriebspädagogik Universität Landa
- NLP-Practitioner
Systemische Organisationsberatung (Volmer/König)
Coachingausbildung (Volmer/König)